

Выписка из КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

**по регулированию социально-трудовых отношений на 2021 - 2024 гг.
между работодателем – исполняющим обязанности главного врача
бюджетного учреждения здравоохранения Омской области
"Детская городская поликлиника № 2 имени Скворцова В.Е."
и работниками в лице представителя – председателя Профсоюзного комитета**

8. УСЛОВИЯ РАБОТЫ. ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ.

8.1. Общее руководство и ответственность за организацию работы по охране труда возлагается на работодателя. Работодатель обязан обеспечить безопасность работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочих местах, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, согласно статье 212 ТК РФ.

На паритетной основе из представителей Работодателя и представителей Профкома поликлиники создаётся комиссия по охране труда по БУЗОО "ДГП № 2 им. Скворцова В.Е.". Для работы комиссии выделяется помещение, средства связи, обеспечиваются необходимой нормативно-технической документацией, организуется за счет поликлиники обучение членов комиссии по вопросам охраны труда и техники безопасности.

8.2. Каждый работник при поступлении на работу обязан пройти вводный инструктаж по охране труда и технике безопасности, с отметкой в журнале установленного образца. Кроме вводного инструктажа, проводится первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи, которые проводятся руководителями структурных подразделений. Повторный инструктаж на рабочем месте производится не реже одного раза в шесть месяцев, с отметкой в журнале установленного образца подразделения.

Руководителями структурных подразделений не реже одного раз в три года должны проходить проверку знаний в учебных заведениях, по утвержденной программе, согласно установленного графика, на основании Постановления Минтруда РФ и Минобразования РФ №1/29 от 13.01.2003г. «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций»

8.3. Работодатель через уполномоченных лиц систематически информирует каждого Работника о нормативных требованиях к условиям работы на его рабочем месте, а также о фактическом состоянии этих условий. Информация должна включать в себя данные о фактическом состоянии соблюдения требований к производственной сфере, режимам труда и отдыха, льготам и компенсациям, средствам индивидуальной защиты. Указанная информация должна быть предоставлена каждому Работнику по его просьбе.

8.4. Работодатель обязуется разрабатывать стандарты безопасности труда по объёмам, оборудованию, не имеющим государственных, отраслевых и республиканских стандартов.

8.5. В соответствии со статьей 212 ТК РФ, Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" с целью обеспечения безопасных условий и охраны труда работодатель обязан проводить специальную оценку условий труда порядке установленном законодательством.

Результаты проведения специальной оценки условий труда применяются для:

- 1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- 2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- 3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- 4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- 5) организации в случаях, установленных [законодательством](#) Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

6) установления работникам предусмотренных Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации гарантий и компенсаций;

7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;

8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

9) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

10) подготовки статистической отчетности об условиях труда;

11) решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

12) рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;

13) определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;

14) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым [законодательством](#) ограничений для отдельных категорий работников;

15) оценки уровней профессиональных рисков;

8.6. Контроль за организацию работы по охране труда возлагается на ведущего инженера по охране труда.

8.7. Профком пользуется правом на участие в любых государственных экспертизах на соответствие новой технологии требованиям охраны труда. В то же время он может проводить свои независимые экспертизы условий труда с целью выявления их влияния на работоспособность (здоровье) Работника. Для этого он вправе привлекать сторонние специализированные организации или соответствующих специалистов. Заключение независимой экспертизы, проведенной профсоюзом, предоставляется им государственной экспертизе или работодателю со своим постановлением, в котором излагаются его предложения.

8.8. В случаях нарушения условий охраны труда и техники безопасности, нарушения условий установленных режимов труда и отдыха, не обеспечения работника необходимыми средствами индивидуальной защиты, в результате чего создается реальная угроза работоспособности и здоровью Работника, он вправе отказаться от выполнения работы до принятия мер по устранению выявленных нарушений. Отказ от выполнения работы возможен после консультации Работника с представителем профсоюза и официального предварительного (за одну смену) письменного уведомления непосредственного руководителя структурного подразделения о принятом решении. При соблюдении этих условий отказ от работы не влечёт для Работника ответственности. За время приостановки работы по указанной причине за Работником сохраняется место работы и ему выплачивается заработная плата в размере среднего заработка.

8.9. За нарушение Работником или Работодателем требований по охране труда, они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

8.10. Комиссия по охране труда и технике безопасности ведет расследование и учёт несчастных случаев.

8.11. Работник, получивший травму на рабочем месте, обязан сообщить руководителю структурного подразделения и инженеру по охране труда о случившемся немедленно.

8.11. Работодатель совместно с профкомом участвует в рассмотрении споров, связанных с нарушением законодательства о труде и охране труда, обязательств, установленных коллективным договором, изменением условий труда и установлением размера доплат за тяжёлые и вредные условия труда.